

Quadro 1: Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género

	Dirigente - Superior		Dirigente - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros		Informática		Polícia Municipal		Outros		Total	
Comissão de Serviço	H:		H:	4	H:		H:		H:		H:		H:		H:		H:		H:	4
	M:		M:	6	M:		M:		M:		M:		M:		M:		M:		M:	6
	T:		T:	10	T:		T:		T:		T:		T:		T:		T:		T:	10
CTFP por tempo indeterminado	H:		H:		H:	13	H:	5	H:	49	H:		H:	3	H:		H:	2	H:	72
	M:		M:		M:	6	M:	21	M:	52	M:		M:	1	M:		M:		M:	80
	T:		T:		T:	19	T:	26	T:	101	T:		T:	4	T:		T:	2	T:	152
CTFP a termo resolutivo certo	H:		H:		H:	3	H:		H:	7	H:		H:		H:		H:		H:	10
	M:		M:		M:	1	M:	4	M:	1	M:		M:		M:		M:		M:	6
	T:		T:		T:	4	T:	4	T:	8	T:		T:		T:		T:		T:	16
CTFP a termo resolutivo incerto	H:		H:		H:		H:		H:		H:		H:		H:		H:		H:	
	M:		M:		M:		M:		M:		M:		M:		M:		M:		M:	
	T:		T:		T:		T:		T:		T:		T:		T:		T:		T:	
Outra	H:		H:		H:		H:		H:		H:		H:		H:		H:		H:	
	M:		M:		M:		M:		M:		M:		M:		M:		M:		M:	
	T:		T:		T:		T:		T:		T:		T:		T:		T:		T:	
Total	H:		H:	4	H:	16	H:	5	H:	56	H:		H:	3	H:		H:	2	H:	86
	M:		M:	6	M:	7	M:	25	M:	53	M:		M:	1	M:		M:		M:	92
	T:		T:	10	T:	23	T:	30	T:	109	T:		T:	4	T:		T:	2	T:	178

Quadro 1.1: Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género

	Total	
Tarefa	H:	8
	M:	8
	T:	16
Avença	H:	
	M:	
	T:	
Total	H:	8
	M:	8
	T:	16

Quadro 2: Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género

	Dirigente - Superior		Dirigente - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros		Informática		Polícia Municipal		Outros		Total	
Menos de 20 anos	H:		H:		H:		H:		H:		H:		H:		H:		H:		H:	
	M:		M:		M:		M:		M:		M:		M:		M:		M:		M:	
	T:		T:		T:		T:		T:		T:		T:		T:		T:		T:	
20 - 24	H:		H:		H:		H:		H:		H:		H:		H:		H:		H:	
	M:		M:		M:		M:		M:		M:		M:		M:		M:		M:	
	T:		T:		T:		T:		T:		T:		T:		T:		T:		T:	
25 - 29	H:		H:		H:		H:		H:	1	H:		H:		H:		H:		H:	
	M:		M:		M:	1	M:	1	M:		M:		M:		M:		M:		M:	
	T:		T:		T:		T:		T:		T:		T:		T:		T:		T:	
30-34	H:		H:		H:	3	H:		H:	2	H:		H:		H:		H:		H:	
	M:		M:		M:	1	M:	4	M:	1	M:		M:		M:		M:		M:	
	T:		T:		T:		T:		T:		T:		T:		T:		T:		T:	
35-39	H:		H:		H:	2	H:		H:		H:		H:	1	H:		H:		H:	
	M:		M:		M:		M:	1	M:	5	M:		M:		M:		M:		M:	
	T:		T:		T:		T:		T:		T:		T:		T:		T:		T:	
40-44	H:		H:		H:	8	H:	1	H:	2	H:		H:	1	H:		H:	1	H:	
	M:		M:	3	M:	3	M:	3	M:	7	M:		M:		M:		M:		M:	
	T:		T:		T:		T:		T:		T:		T:		T:		T:		T:	
45-48	H:		H:	1	H:	2	H:	1	H:	4	H:		H:		H:		H:	1	H:	
	M:		M:		M:	1	M:	4	M:	8	M:		M:	1	M:		M:		M:	
	T:		T:		T:		T:		T:		T:		T:		T:		T:		T:	
50-54	H:		H:	2	H:		H:	1	H:	9	H:		H:	1	H:		H:		H:	
	M:		M:	2	M:	1	M:	4	M:	11	M:		M:		M:		M:		M:	
	T:		T:		T:		T:		T:		T:		T:		T:		T:		T:	
55-59	H:		H:	1	H:		H:	1	H:	14	H:		H:		H:		H:		H:	
	M:		M:		M:		M:	6	M:	11	M:		M:		M:		M:		M:	
	T:		T:		T:		T:		T:		T:		T:		T:		T:		T:	
60-64	H:		H:		H:		H:	1	H:	17	H:		H:		H:		H:		H:	
	M:		M:		M:		M:	1	M:	9	M:		M:		M:		M:		M:	
	T:		T:		T:		T:		T:		T:		T:		T:		T:		T:	
65-69	H:		H:		H:	1	H:		H:	7	H:		H:		H:		H:		H:	
	M:		M:	1	M:		M:	1	M:	1	M:		M:		M:		M:		M:	
	T:		T:		T:		T:		T:		T:		T:		T:		T:		T:	
70 ou mais anos	H:		H:		H:		H:		H:		H:		H:		H:		H:		H:	
	M:		M:		M:		M:		M:		M:		M:		M:		M:		M:	
	T:		T:		T:		T:		T:		T:		T:		T:		T:		T:	
Total	H:		H:	4	H:	16	H:	5	H:	56	H:		H:	3	H:		H:	2	H:	86
	M:		M:	6	M:	7	M:	25	M:	53	M:		M:	1	M:		M:		M:	92
	T:		T:	10	T:	23	T:	30	T:	109	T:		T:	4	T:		T:	2	T:	178

Quadro 3: Contagem dos trabalhadores por cargo/ carreira segundo o nível de antiguidade e género

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermediário	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Até 5 Anos	H:	H:	H: 8	H: 1	H: 19	H:	H: 1	H:	H:	H:
	M:	M:	M: 3	M: 8	M: 1	M:	M:	M:	M:	M:
	T:	T:	T: 11	T: 9	T: 20	T:	T: 1	T:	T:	T:
5 a 9	H:	H:	H: 4	H:	H:	H:	H:	H:	H:	H:
	M:	M: 1	M: 1	M:	M:	M:	M:	M:	M:	M:
	T:	T: 1	T: 5	T:	T:	T:	T:	T:	T:	T:
10 a 14	H:	H: 2	H: 3	H:	H: 2	H:	H: 1	H:	H: 1	H:
	M:	M: 1	M: 2	M: 4	M: 28	M:	M: 1	M:	M:	M:
	T:	T:	T: 5	T: 4	T: 30	T:	T: 2	T:	T: 1	T:
15 - 19	H:	H:	H:	H:	H: 4	H:	H:	H:	H:	H:
	M:	M: 2	M:	M: 1	M: 26	M:	M:	M:	M:	M:
	T:	T: 2	T:	T: 1	T: 30	T:	T:	T:	T:	T:
20 - 24	H:	H: 1	H:	H: 2	H: 13	H:	H:	H:	H: 1	H:
	M:	M: 1	M:	M: 3	M: 3	M:	M:	M:	M:	M:
	T:	T: 2	T:	T: 5	T: 16	T:	T:	T:	T: 1	T:
25 - 29	H:	H: 1	H:	H:	H: 1	H:	H: 1	H:	H:	H:
	M:	M:	M: 1	M:	M: 2	M:	M:	M:	M:	M:
	T:	T:	T: 1	T:	T: 3	T:	T: 1	T:	T:	T:
30 - 34	H:	H:	H:	H: 1	H: 10	H:	H:	H:	H:	H:
	M:	M: 1	M:	M: 5	M: 1	M:	M:	M:	M:	M:
	T:	T: 1	T:	T: 6	T: 11	T:	T:	T:	T:	T:
35 - 39	H:	H:	H: 1	H: 1	H: 4	H:	H:	H:	H:	H:
	M:	M:	M:	M: 2	M:	M:	M:	M:	M:	M:
	T:	T:	T: 1	T: 3	T: 4	T:	T:	T:	T:	T:
40 ou mais anos	H:	H:	H:	H:	H: 4	H:	H:	H:	H:	H:
	M:	M:	M:	M: 2	M:	M:	M:	M:	M:	M:
	T:	T:	T:	T: 2	T: 4	T:	T:	T:	T:	T:
Total	H:	H: 4	H: 16	H: 5	H: 56	H:	H: 3	H:	H: 2	H: 86
	M:	M: 6	M: 7	M: 25	M: 53	M:	M: 1	M:	M:	M: 92
	T:	T: 10	T: 23	T: 30	T: 109	T:	T: 4	T:	T: 2	T: 178

Quadro 4: Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género

	Dirigente - Superior			Dirigente - Intermédio			Carreiras Gerais - Técnico Superior			Carreiras Gerais - Assistente Técnico			Carreiras Gerais - Assistente Operacional			Bombeiros			Informática			Polícia Municipal			Outros			Total		
Menos de 4 anos de escolaridade	H:			H:			H:			H:			H:			H:			H:			H:			H:			H:		
	M:			M:			M:			M:			M:			M:			M:			M:			M:			M:		
	T:			T:			T:			T:			T:			T:			T:			T:			T:			T:		
4 anos de escolaridade	H:			H:			H:			H:			H:	24		H:			H:			H:			H:			H:		
	M:			M:			M:			M:			M:	8		M:			M:			M:			M:			M:		
	T:			T:			T:			T:			T:	32		T:			T:			T:			T:			T:		
6 anos de escolaridade	H:			H:			H:			H:			H:	22		H:			H:			H:			H:			H:		
	M:			M:			M:			M:			M:	16		M:			M:			M:			M:			M:		
	T:			T:			T:			T:			T:	38		T:			T:			T:			T:			T:		
9.º ano ou equivalente	H:			H:			H:			H:	1		H:	8		H:			H:			H:			H:			H:		
	M:			M:			M:			M:			M:	16		M:			M:			M:			M:			M:		
	T:			T:			T:			T:	1		T:	24		T:			T:			T:			T:			T:		
11.º ano	H:			H:			H:			H:			H:			H:			H:			H:			H:			H:		
	M:			M:			M:			M:	3		M:	1		M:			M:			M:			M:			M:		
	T:			T:			T:			T:	3		T:	1		T:			T:			T:			T:			T:		
12.º ano ou equivalente	H:			H:			H:			H:	3		H:	2		H:			H:	2		H:			H:	2		H:		
	M:			M:			M:			M:	12		M:	12		M:			M:			M:			M:			M:		
	T:			T:			T:			T:	15		T:	14		T:			T:	2		T:			T:	2		T:		
Bacharelato	H:			H:	1		H:			H:			H:			H:			H:			H:			H:			H:		
	M:			M:			M:			M:			M:			M:			M:	1		M:			M:			M:		
	T:			T:	1		T:			T:			T:			T:			T:	1		T:			T:			T:		
Licenciatura	H:			H:	3		H:	16		H:	1		H:			H:			H:	1		H:			H:			H:		
	M:			M:	6		M:	7		M:	9		M:			M:			M:			M:			M:			M:		
	T:			T:	9		T:	23		T:	10		T:			T:			T:	1		T:			T:			T:		
Mestrado	H:			H:			H:			H:			H:			H:			H:			H:			H:			H:		
	M:			M:			M:			M:			M:			M:			M:			M:			M:			M:		
	T:			T:			T:			T:			T:			T:			T:			T:			T:			T:		
Doutoramento	H:			H:			H:			H:			H:			H:			H:			H:			H:			H:		
	M:			M:			M:			M:			M:			M:			M:			M:			M:			M:		
	T:			T:			T:			T:			T:			T:			T:			T:			T:			T:		
Total	H:			H:	4		H:	16		H:	5		H:	56		H:			H:	3		H:			H:	2		H:	86	
	M:			M:	6		M:	7		M:	25		M:	53		M:			M:	1		M:			M:			M:	92	
	T:			T:	10		T:	23		T:	30		T:	109		T:			T:	4		T:			T:	2		T:	178	

Quadro 7: Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação e género

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Procedimento concursal	H:	H:	H: 1	H: 1	H: 1	H:	H: 1	H:	H:	H:
	M:	M:	M: 1	M:	M:	M:	M:	M:	M:	M:
	T:	T:	T: 2	T: 1	T: 1	T:	T: 1	T:	T:	T:
Cedência de interesse público	H:	H:	H:	H:	H:	H:	H:	H:	H:	H:
	M:	M:	M:	M:	M:	M:	M:	M:	M:	M:
	T:	T:	T:	T:	T:	T:	T:	T:	T:	T:
Mobilidade interna a órgãos ou serviços	H:	H:	H:	H:	H: 1	H:	H:	H:	H:	H:
	M:	M:	M:	M:	M:	M:	M:	M:	M:	M:
	T:	T:	T:	T:	T:	T:	T:	T:	T:	T:
Regresso de licença	H:	H:	H:	H:	H:	H:	H:	H:	H:	H:
	M:	M:	M:	M:	M:	M:	M:	M:	M:	M:
	T:	T:	T:	T:	T:	T:	T:	T:	T:	T:
Comissão de serviço	H:	H:	H:	H:	H:	H:	H:	H:	H:	H:
	M:	M:	M:	M:	M:	M:	M:	M:	M:	M:
	T:	T:	T:	T:	T:	T:	T:	T:	T:	T:
CEAGP/CEAGPA	H:	H:	H:	H:	H:	H:	H:	H:	H:	H:
	M:	M:	M:	M:	M:	M:	M:	M:	M:	M:
	T:	T:	T:	T:	T:	T:	T:	T:	T:	T:
Outras situações	H:	H:	H:	H:	H:	H:	H:	H:	H:	H:
	M:	M:	M:	M:	M:	M:	M:	M:	M:	M:
	T:	T:	T:	T:	T:	T:	T:	T:	T:	T:
Total	H:	H:	H: 1	H: 1	H: 2	H: 1	H:	H:	H:	H: 5
	M:	M:	M: 1	M:	M:	M:	M:	M:	M:	M: 1
	T:	T:	T: 2	T: 1	T: 2	T: 1	T:	T:	T:	T: 6

Quadro 8: Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída e género

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Caducidade	H:	H:	H:	H:	H:	H:	H:	H:	H:	H:
	M:	M:	M:	M:	M:	M:	M:	M:	M:	M:
	T:	T:	T:	T:	T:	T:	T:	T:	T:	T:
Revogação (mútuo acordo)	H:	H:	H:	H:	H:	H:	H:	H:	H:	H:
	M:	M:	M:	M:	M:	M:	M:	M:	M:	M:
	T:	T:	T:	T:	T:	T:	T:	T:	T:	T:
Resolução ou exoneração (iniciativa do empregador)	H:	H:	H:	H:	H:	H:	H:	H:	H:	H:
	M:	M:	M:	M:	M:	M:	M:	M:	M:	M:
	T:	T:	T:	T:	T:	T:	T:	T:	T:	T:
Resolução, denúncia ou exoneração (iniciativa do trabalhador)	H:	H:	H:	H:	H: 1	H:	H:	H:	H:	H:
	M:	M:	M:	M:	M:	M:	M:	M:	M:	M:
	T:	T:	T:	T:	T: 1	T:	T:	T:	T:	T:
Sanção disciplinar	H:	H:	H:	H:	H:	H:	H:	H:	H:	H:
	M:	M:	M:	M:	M:	M:	M:	M:	M:	M:
	T:	T:	T:	T:	T:	T:	T:	T:	T:	T:
Conclusão sem sucesso do período experimental	H:	H:	H:	H:	H:	H:	H:	H:	H:	H:
	M:	M:	M:	M:	M:	M:	M:	M:	M:	M:
	T:	T:	T:	T:	T:	T:	T:	T:	T:	T:
Fim da situação de mobilidade interna	H:	H:	H:	H:	H:	H:	H:	H:	H:	H:
	M:	M:	M:	M:	M:	M:	M:	M:	M:	M:
	T:	T:	T:	T:	T:	T:	T:	T:	T:	T:
Fim da situação de cedência de interesse público	H:	H:	H:	H:	H:	H:	H:	H:	H:	H:
	M:	M:	M:	M:	M:	M:	M:	M:	M:	M:
	T:	T:	T:	T:	T:	T:	T:	T:	T:	T:
Morte	H:	H:	H:	H:	H:	H:	H:	H:	H:	H:
	M:	M:	M:	M:	M:	M:	M:	M:	M:	M:
	T:	T:	T:	T:	T:	T:	T:	T:	T:	T:
Reforma/aposentação	H:	H:	H:	H:	H: 3	H:	H:	H:	H:	H:
	M:	M:	M:	M:	M: 1	M:	M:	M:	M:	M:
	T:	T:	T:	T:	T: 4	T:	T:	T:	T:	T:
Limite de idade	H:	H:	H:	H:	H:	H:	H:	H:	H:	H:
	M:	M:	M:	M:	M:	M:	M:	M:	M:	M:
	T:	T:	T:	T:	T:	T:	T:	T:	T:	T:
Cessação da comissão de serviço	H:	H:	H:	H:	H:	H:	H:	H:	H: 1	H:
	M:	M:	M:	M:	M:	M:	M:	M:	M:	M:
	T:	T:	T:	T:	T:	T:	T:	T:	T: 1	T:
Outros	H:	H:	H:	H:	H:	H:	H:	H:	H: 1	H:
	M:	M:	M:	M:	M: 1	M:	M:	M:	M:	M:
	T:	T:	T:	T:	T: 1	T:	T:	T:	T: 1	T:
Total	H:	H:	H:	H:	H: 4	H:	H:	H:	H: 2	H: 6
	M:	M:	M:	M:	M: 2	M:	M:	M:	M:	M: 2
	T:	T:	T:	T:	T: 6	T:	T:	T:	T: 2	T: 8

Quadro 10: Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo/ carreira segundo a dificuldade de recrutamento

[illegible]

Quadro 11: Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores por cargo/ carreira segundo o motivo e género

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Promoções (Carreiras não revistas e carreiras subsistentes)	H:	H:	H:	H:	H:	H:	H:	H:	H:	H:
	M:	M:	M:	M:	M:	M:	M:	M:	M:	M:
	T:	T:	T:	T:	T:	T:	T:	T:	T:	T:
Procedimento concursal	H:	H:	H:	H:	H:	H:	H:	H:	H:	H:
	M:	M:	M:	M:	M:	M:	M:	M:	M:	M:
	T:	T:	T:	T:	T:	T:	T:	T:	T:	T:
Consolidação da mobilidade na categoria (3)	H:	H:	H:	H:	H: 1	H:	H:	H:	H:	H:
	M:	M:	M:	M:	M:	M:	M:	M:	M:	M:
	T:	T:	T:	T:	T: 1	T:	T:	T:	T:	T:
Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório (1)	H:	H:	H: 4	H:	H: 10	H:	H:	H:	H:	H:
	M:	M:	M: 2	M: 4	M: 9	M:	M:	M:	M:	M:
	T:	T:	T: 6	T: 4	T: 19	T:	T:	T:	T:	T:
Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestonária (regra) (2)	H:	H:	H:	H:	H: 1	H:	H:	H:	H:	H:
	M:	M:	M:	M: 1	M:	M:	M:	M:	M:	M:
	T:	T:	T:	T:	T: 1	T:	T:	T:	T:	T:
Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestonária (exceção) (2)	H:	H:	H:	H:	H: 6	H:	H:	H:	H:	H:
	M:	M:	M:	M: 4	M: 8	M:	M:	M:	M:	M:
	T:	T:	T:	T: 4	T: 14	T:	T:	T:	T:	T:
Total	H:	H:	H: 4	H:	H: 18	H:	H:	H:	H:	H: 22
	M:	M:	M: 2	M: 9	M: 17	M:	M:	M:	M:	M: 28
	T:	T:	T: 6	T: 9	T: 35	T:	T:	T:	T:	T: 50

Quadro 14.1: Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o gênero

Total	
Normal	H:
	M:
	T:
Extraordinário	H:
	M:
	T:
Total	H:
	M:
	T:

Quadro 14.2: Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o gênero

	Total	
Extraordinário diurno	H:	127
	M:	
	T:	
Extraordinário noturno	H:	
	M:	
	T:	
Total	H:	127
	M:	
	T:	127

Quadro 14.3: Contagem das horas de trabalho extraordinário em dias de descanso semanal e feriados segundo o género

	Total	
Descanso semanal obrigatório	H:	573
	M:	11
	T:	584
Descanso semanal complementar	H:	879
	M:	39
	T:	918
Feriados	H:	23
	M:	
	T:	23
Total	H:	1475
	M:	50
	T:	1525

Quadro 15: Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/ carreira segundo o motivo de ausência e género

	Dirigente - Superior			Dirigente - Intermédio			Carreiras Gerais - Técnico Superior			Carreiras Gerais - Assistente Técnico			Carreiras Gerais - Assistente Operacional			Bombeiros			Informática			Polícia Municipal			Outros			Total		
Casamento	H:			H:			H:			H:			H:			H:			H:			H:			H:			H:		
	M:			M:			M:			M:			M:			M:			M:			M:			M:			M:		
	T:			T:			T:			T:			T:			T:			T:			T:			T:			T:		
Proteção na parentalidade	H:			H:			H:	28		H:			H:			H:			H:			H:			H:			H:		
	M:			M:			M:			M:	175		M:	90		M:			M:			M:			M:			M:		
	T:			T:			T:	28		T:	175		T:	90		T:			T:			T:			T:			T:		
Falecimento de familiar	H:			H:	2		H:	4		H:			H:	12		H:			H:			H:			H:			H:		
	M:			M:	9		M:	4		M:	3		M:	35		M:			M:			M:			M:			M:		
	T:			T:	11		T:	8		T:	3		T:	47		T:			T:			T:			T:			T:		
Doença	H:			H:			H:	51		H:	80		H:	1333		H:			H:	11		H:			H:			H:		
	M:			M:	29		M:	67		M:	193		M:	1349		M:			M:			M:			M:			M:		
	T:			T:	29		T:	118		T:	273		T:	2682		T:			T:	11		T:			T:			T:		
Por acidente em serviço ou doença profissional	H:			H:			H:			H:			H:	145		H:			H:	9		H:			H:			H:		
	M:			M:			M:			M:	70		M:	173		M:			M:			M:			M:			M:		
	T:			T:			T:			T:	70		T:	318		T:			T:	9		T:			T:			T:		
Assistência a familiares	H:			H:			H:			H:			H:			H:			H:			H:			H:			H:		
	M:			M:	7		M:			M:			M:	20		M:			M:			M:			M:			M:		
	T:			T:	7		T:			T:			T:	20		T:			T:			T:			T:			T:		
Trabalhador-estudante	H:			H:			H:			H:			H:			H:			H:			H:			H:	24		H:		
	M:			M:	17		M:			M:	70		M:			M:			M:			M:			M:			M:		
	T:			T:	17		T:			T:	70		T:			T:			T:			T:			T:	24		T:		
Por conta do período de férias	H:			H:	14		H:	17		H:	13		H:	12		H:			H:	10		H:			H:			H:		
	M:			M:	14		M:	22		M:	60		M:			M:			M:			M:			M:			M:		
	T:			T:	28		T:	39		T:	73		T:	12		T:			T:	10		T:			T:			T:		
Com perda de vencimento	H:			H:			H:			H:			H:			H:			H:			H:			H:			H:		
	M:			M:			M:			M:			M:			M:			M:			M:			M:			M:		
	T:			T:			T:			T:			T:			T:			T:			T:			T:			T:		
Cumprimento de pena disciplinar	H:			H:			H:			H:			H:			H:			H:			H:			H:			H:		
	M:			M:			M:			M:			M:			M:			M:			M:			M:			M:		
	T:			T:			T:			T:			T:			T:			T:			T:			T:			T:		
Greve	H:			H:			H:			H:			H:			H:			H:			H:			H:			H:		
	M:			M:			M:			M:			M:	7		M:			M:			M:			M:			M:		
	T:			T:			T:			T:			T:	7		T:			T:			T:			T:			T:		
Injustificadas	H:			H:			H:			H:			H:			H:			H:			H:			H:			H:		
	M:			M:			M:			M:			M:			M:			M:			M:			M:			M:		
	T:			T:			T:			T:			T:			T:			T:			T:			T:			T:		
Outros	H:			H:	14		H:			H:			H:	9		H:			H:	3		H:			H:	29		H:		
	M:			M:			M:	129		M:	127		M:	583		M:			M:			M:			M:			M:		
	T:			T:	14		T:	129		T:	127		T:	592		T:			T:	3		T:			T:	29		T:		
Total	H:			H:	30		H:	100		H:	93		H:	1511		H:			H:	33		H:			H:	53		H:	1820	
	M:			M:	76		M:	222		M:	698		M:	2257		M:			M:			M:			M:			M:	3253	
	T:			T:	106		T:	322		T:	791		T:	3768		T:			T:	33		T:			T:	53		T:	5073	

Quadro 18: Total dos encargos com pessoal durante o ano

	Valor (euros)	
Remunerações base (1)	T:	2.276.747,64
Suplementos remuneratórios (2)	T:	25.754,74
Prémios de desempenho	T:	
Prestações sociais (3)	T:	185.636,82
Outros encargos com pessoal	T:	
Total	T:	2.488.139,20

Quadro 18.1: Suplementos remuneratórios

	Valor (euros)	
Trabalho extraordinário (diurno e noturno)	T:	1.176,22
Trabalho normal noturno	T:	
Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados (não incluído em trabalho extraordinário)	T:	12.668,59
Disponibilidade permanente	T:	
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	T:	
Risco, penosidade e insalubridade	T:	
Fixação na periferia	T:	
Trabalho por turnos	T:	
Abono para falhas	T:	5.314,54
Participação em reuniões	T:	
Ajudas de custo	T:	105,16
Representação	T:	6.490,23
Secretariado	T:	
Outros suplementos remuneratórios	T:	
Total	T:	25.754,74

Quadro 18.2: Prestações sociais

	Valor (euros)	
Abono de família	T:	8.056,80
Subsídios no âmbito da proteção da parentalidade	T:	
Subsídio de educação especial	T:	
Subsídio mensal vitalício	T:	
Subsídio de refeição	T:	176.199,03
Subsídio de funeral	T:	
Subsídio por morte	T:	
Benefícios sociais	T:	
Outras prestações sociais	T:	1.380,99
Total	T:	185.636,82

Quadro 18.2.1: Benefícios de apoio social

	Valor (euros)	
Grupos desportivos/ casa de pessoal	T:	
Refeitórios	T:	
Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar	T:	
Colónias de férias	T:	
Subsídio de estudos	T:	
Apoio socioeconómico	T:	
Outros benefícios sociais	T:	
Total	T:	

Quadro 19.1: Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (no local de trabalho)

	Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
N.º total de acidentes	H: 8 M: 5 T: 13				H: M: T:
N.º de acidentes com baixa		H: M: T:	H: 7 M: 2 T: 9	H: 1 M: 3 T: 4	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano		H: M: T:	H: 123 M: 26 T: 149	H: 31 M: 217 T: 248	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores		H: M: T:	H: M: T:	H: M: T:	

Quadro 19.2: Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (In Itinere)

	Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
N.º total de acidentes	H: M: T:				H: M: T:
N.º de acidentes com baixa		H: M: T:	H: M: T:	H: M: T:	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano		H: M: T:	H: M: T:	H: M: T:	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores		H: M: T:	H: M: T:	H: M: T:	

Quadro 20: Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho

	Total	
Casos de incapacidade permanente absoluta	T:	
Casos de incapacidade permanente parcial	T:	
Casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	T:	
Casos de incapacidade temporária e absoluta	T:	13
Casos de incapacidade temporária e parcial	T:	
Total	T:	13

Quadro 22: Contagem das actividades de medicina no trabalho e respectivos encargos

	Número		Total (euros)	
Total dos exames médicos efetuados (a)	T:		T:	
Exames de admissão (b)	T:		T:	
Exames periódicos (c)	T:	102	T:	2655,00
Exames ocasionais e complementares (d)	T:		T:	
Exames de cessação de funções (e)	T:		T:	
Despesas com medicina no trabalho			T:	
Visitas aos postos de trabalho	T:			

Quadro 23: Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo

	Total	
Reuniões da comissão	T:	
Visitas aos locais de trabalho	T:	
Outras	T:	
Total	T:	

Quadro 24: Contagem dos trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante

	Total	
Alteração das funções exercidas	T:	
Formação profissional	T:	
Adaptação ao posto de trabalho	T:	
Alteração do regime de horário de trabalho	T:	
Mobilidade interna	T:	
Total	T:	

Quadro 25: Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho

	Total	
Ações realizadas durante o ano	T:	
Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas	T:	

Quadro 26: Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais

	Valor (euros)	
Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho (a)	T:	
Equipamentos de proteção (b)	T:	1450,00
Formação em prevenção de riscos (c)	T:	
Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais (d)	T:	

Quadro 27: Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação

	Menos de 30 horas		De 30 a 59 horas		De 60 a 119 horas		120 horas ou mais	
Internas	T:		T:		T:		T:	
Externas	T:	4	T:		T:		T:	1
Total	T:	4	T:		T:		T:	1

Quadro 28: Contagem dos participantes em ação de formação profissional por cargo/carreira segundo o tipo de ação

	Dirigente - Superior		Dirigente - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros		Informática		Polícia Municipal		Outros		Total	
Internas	T:		T:		T:		T:		T:		T:		T:		T:		T:		T:	
Externas	T:		T:	3	T:	1	T:	1	T:		T:		T:		T:		T:		T:	5
Total	T:		T:	3	T:	1	T:	1	T:		T:		T:		T:		T:		T:	5

Quadro 29: Contagem das horas dispendidas em ações de formação profissional por cargo/carreira segundo o tipo de ação

	Dirigente - Superior		Dirigente - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros		Informática		Polícia Municipal		Outros		Total	
Internas	T:		T:		T:		T:		T:		T:		T:		T:		T:		T:	
Externas	T:		T:	21	T:	14	T:	135	T:		T:		T:		T:		T:		T:	170
Total	T:		T:	21	T:	14	T:	135	T:		T:		T:		T:		T:		T:	170

Quadro 30: Despesas anuais com formação profissional

	Valor (euros)	
Ações internas	T:	
Ações externas	T:	3835,00
Total	T:	3835,00

Quadro 31: Relações profissionais

	Total	
Número de trabalhadores sindicalizados	T:	28
Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	T:	
Total de votantes para comissões de trabalhadores	T:	

Quadro 32: Disciplina

	Total	
Processos transitados do ano anterior	T:	
Processos instaurados durante o ano	T:	
Processos transitados para o ano seguinte	T:	
Processos decididos - arquivados	T:	
Processos decididos - repreensão escrita	T:	
Processos decididos - multa	T:	
Processos decididos - suspensão	T:	
Processos decididos - despedimento por facto imputável ao trabalhador	T:	
Processos decididos - cessação da comissão de serviço	T:	

Quadro 33: Eleitos Locais

	Regime de permanência - tempo inteiro - câmara municipal - presidente e vereadores		Regime de permanência - meio tempo - câmara municipal - vereadores		Regime não permanência - câmara municipal		Regime não permanência - assembleia municipal	
N.º de Eleitos	T:	4	T:		T:		T:	

Quadro 34: Gabinetes de Apoio Pessoal

	Do mapa de pessoal do município		De outra entidade pública, com vínculo à Administração Pública		Sem vínculo à Administração Pública		Total
Chefe do Gabinete	T:		T:		T:		T:
Adjuntos	T:		T:		T:		T:
Secretários	T:	1	T:		T:		T: 1
Total	T:		T:		T:		T: 1

Quadro 35: Dirigentes e equiparados

	Dirigente superior (diretor municipal/diretor delegado)		Dirigente intermédio de 1.º grau (diretor de departamento municipal/diretor delegado)		Dirigente intermédio de 2.º grau (chefe de divisão municipal)		Dirigente intermédio de 3.º grau ou inferior		Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a diretor de departamento municipal)		Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a chefe de divisão municipal)		Total
N.º de cargos previstos em regulamento municipal	T:		T:		T:	3	T:	8	T:		T:		T: 11
N.º de cargos providos em 31/12	T:		T:		T:	2	T:	8	T:		T:		T: 10