



***Ficha de Registo de Contributos Relevantes que
Consustanciam a atribuição da desempenho Excelente***

Biénio de Avaliação: _____

Identificação da Unidade Orgânica/ Serviço:

Designação:

Dirigente:

Identificação do Avaliado

Nome:

N.º Mecanográfico:

Carreira

Unidade Orgânica/ Serviço

Contributos Relevantes Para Atribuição de:

DESEMPENHO EXCELENTE

CRITÉRIOS DE IMPACTO DA GESTÃO	Nível de Impacto verificado		Fundamentação
	Nível 3 (Impacto de desempenho médio)	Nível 5 (Impacto de desempenho elevado)	
<p>Critério 1. Acréscimo de Eficácia, Eficiência e Qualidade</p> <p>(em que medida o desempenho do avaliado contribuiu para acrescer valor em termos de eficácia, eficiência e qualidade dos processos)</p>			
<p>Critério 2. Otimização dos Recursos Financeiros</p> <p>(em que medida o desempenho do avaliado contribuiu para acrescer valor em termos de eficácia, eficiência e qualidade dos processos)</p>			
<p>Critério 3. Inovação e Qualidade</p> <p>(Qual ou quais os contributos dados pelo avaliado que se revelaram através do seu desempenho inovadores para organização)</p>			
<p>Critério 4. Satisfação dos utilizadores</p> <p>(em que medida o desempenho do avaliado contribuiu para melhorar as condições de satisfação das necessidades de utilizadores internos ou externos)</p>			

O Avaliador:

O Avaliado:

Data: _____ / _____ / _____